



Persbericht 13/06/2007

Sectorstudie van de Europese Chemie sector : evaluatie door Forum Ethibel.

Forum Ethibel evalueerde de Europese Chemie sector op basis van onderzoek uitgevoerd door Vigeo N.V.. Het start universum bestond uit 18 ondernemingen uit de DJSTOXX 600. Na de analyse van de sector worden de meest duurzame bedrijven geselecteerd om opgenomen te worden in het investeringsregister van Ethibel.

De chemische industrie is een belangrijke speler in de economie. Als leverancier van materialen aan een brede waaier van klanten, participeert ze in de ontwikkeling van nieuwe technologieën en producten die een grote impact hebben op het dagelijkse leven. Historische vervuiling en een negatief imago bij het grote publiek hebben de chemische bedrijven gedwongen om te innoveren in initiatieven die vaak de wetgeving overstijgen en MVO risico's beperken. Bijgevolg scoren de chemische bedrijven, in vergelijking met andere sectoren, vrij hoog op de meeste MVO kwesties.

De belangrijkste MVO aandachtspunten voor de chemische bedrijven zijn gerelateerd aan de producten die ze gebruiken en produceren. Deze producten variëren van expliciet milieu vriendelijk tot zeer controversieel (gevaarlijke chemicaliën, herbiciden, pesticiden, GGO's).

De bedrijven werden verder geanalyseerd met de focus op de belangrijkste MVO kwesties. Voor de chemische sector selecteerde Vigeo de volgende criteria: Gezondheid en veiligheid; Milieu strategie en eco-design; Preventie en controle van vervuiling; Energieverbruik; Atmosferische uitstoot; Afval beheer; Product Veiligheid; Informatie naar klanten en de promotie van sociale en economische ontwikkeling. Een van de grootste uitdagingen voor de Europese Chemie sector ligt in de implementatie van de REACH regulatie, aangenomen in december 2006. De meeste onderzochte bedrijven ondersteunen de nieuwe regulatie in het publiek, maar sommigen drukken hun bezorgdheid uit dat een 'excessieve last van de wetgeving de mogelijkheid om te produceren en te innoveren in Europa zou aantasten, wat de 'competitiviteit van de industrie zou aantasten, en excessieve kosten voor vooral de kleinere ondernemingen met zich zou meebrengen'.

Bayer en Syngenta werden uitgesloten voor evaluatie door substantiële betrokkenheid in controversies.

Bayer was betrokken in controversies rond productveiligheid, onverantwoorde marketing en onduidelijk gelabelde pesticiden en insecticiden (het onduidelijk gelabelde pesticide Methyl parathion in Peru was verantwoordelijk voor de dood van 24 kinderen en 18 volwassenen). Kinderarbeid bij een katoenzaad leverancier in India, was een bekommernis, maar werd opgevolgd met de nodige corrigerende maatregelen. Bayer liep verschillende boetes op voor betrokkenheid in kartels die prijzen vastlegden.

Syngenta presteert middelmatig op MVO maar is betrokken in verschillende controversies en betwistbare praktijken rond product veiligheid (het pesticide Gramaxone, illegale testvelden van genetisch gemodificeerde soja rond de Iguacu Valei), onverantwoorde marketing (Bt10 graan, de verkoop van zwaar toxische pesticiden in ontwikkelingslanden), het gebruik van kinderarbeid bij hun leveranciers in de katoenzaak productie in Andhra Pradesh en globale patent toepassingen op verschillende duizenden gen sequenties van rijst en andere hoogst belangrijke gewassen.

Aan de ander kant van het spectrum vinden we Rhodia. Rhodia is een echte koploper in het integreren van strategische milieu management systemen in haar activiteiten. Het bedrijf houdt rekening met de preventie en controle van vervuiling in de volledige levenscyclus van haar producten en diensten. Audits om de vervuiling te controleren die elke drie jaar worden herhaald, opleidingen, risico inschatting en identificatie studies (tussen 2000 en 2005 werden er "process safety studies" voor 91% van de sites uitgevoerd) en implementering van risico preventie procedures (integratie van de best bestaande praktijken, van ISO 14001 vereisten en van internationale regelgeving, uitrusting om accidentele vervuiling te bestrijden, noodplannen, simulatie oefeningen) behoren tot de omvattende maatregelen die gebruikt worden om vervuiling te voorkomen en te controleren. Om ongelukken en incidenten in het transport te vermijden vraagt Rhodia aan zijn leveranciers om hun bestuurders degelijk op te leiden in het vervoer van gevaarlijke substanties. Rhodia audit en evalueert zijn contractanten volgens de CEFIC richtlijnen.

Gezondheid en Veiligheid van de arbeiders is een van de belangrijkste human resources kwesties. Ongeveer in alle taken in de industrie zijn gevaarlijke substanties en hoge risico's betrokken. Blootstelling aan vaak voorkomende chemische substanties als glycol ethers en benzeen kan ernstige gevolgen voor de gezondheid met zich meebrengen, zoals zenuwshade, leukemie,.. Het Responsible Care Report 2003-2004 van de chemische industrie rapporteert dat de 'lost time frequency rate' gestaag gedaald is. Door de evolutie



naar het uitwijken naar Latijn Amerikaanse en Aziatische markten, waar veiligheid en gezondheid standaarden lager liggen dan in Europa en door het aanwerven van arbeiders op basis van losse contracten, blijft veiligheid en gezondheid een belangrijke bekommernis

BASF is de pionier op het vlak van Gezondheid en Veiligheid in de chemische sector. Het bedrijf heeft zich als doel gesteld om ten opzichte van 2002 de 'frequentie van ongevallen, leidend tot afwezigheid van min. 1 werkdag' met 80% te verminderen tegen 2012 en om het percentage van ziekte te wijten aan de functie met 80% te verminderen tegen 2012 ten opzichte van 2004. Tussen 2003 en 2005 verminderde de frequentie van ongevallen van BASF met 36%.

In het algemeen zijn de prestaties op intern sociaal vlak vrij heterogeen. De groep wordt geleid door vier ondernemingen: BASF, Rhodia, Bayer en Koninklijke DSM. Niet verassend presteren de Duitse reuzen BASF en Bayer het best op human resources, een feit dat onderstreept wordt door de vakbonden. Drie van de vier Zwitsere ondernemingen (Lonza, Clariant en Givaudan) hinken achterop ten opzichte van hun sectorgenoten. Deze bedrijven slaagden er niet om kwalitatieve en kwantitatieve informatie te rapporteren over de onderzochte criteria.

Bayer en BASF zijn het meest pro-actief in het omgaan met herstructureringskwesties. Bayer ging het engagement aan om geen afvloeiingen te laten plaatsvinden tot 2007, hiervoor werden uitputtende middelen ingezet zoals het veranderen van werkuur, interne mobiliteitsprogramma's, hertrainingen, het gebruik van in-house capaciteit in plaats van uit te besteden. In lijn met de traditie van sociale dialoog in Duitsland, hebben Bayer en BASF de herstructurerings altijd geleid door anticipatie en samenwerking met werknemers vertegenwoordigers.

Conclusie:

Akzo nobel, Imperial Chemical Industries, Koninklijke DSM en Rhodia werden toegevoegd aan het Pionier Register.

Akzo Nobel N.V., BASF AG, Ciba Specialty Chemicals holding Inc., Imperial Chemical Industries PLC, Johnson Matthey PLC, Koninklijke DSM N.V., Rhodia S.A., Umicore S.A. werden toegevoegd aan het Excellence Register. L'Air Liquide S.A. werd opnieuw bevestigd voor het Excellence register.

Forum ETHIBEL v.z.w. is een onafhankelijk onderzoek- en adviesbureau voor duurzaam, ethisch beleggen. Het ethisch inhoudelijk beheer van het ETHIBEL label, met alle prospectieve, methodologische, verifiërende en technisch/administratieve en communicatieve taken die daaraan verbonden zijn. Forum ETHIBEL moedigt de dialoog aan tussen bedrijven, ngo's, de overheid, MVI-beleggers en vakbonden, om zo kwalitatief MVO en MVI te promoten. Forum ETHIBEL wil immers een gedegen evenwicht creëren tussen economische vooruitgang, milieubescherming en maatschappelijke rechtvaardigheid. De ontwikkeling van instrumenten en methodologieën voor MVI en de aanmoediging van bedrijven en organisaties om duurzame ontwikkelingsdoelen te halen, zijn de belangrijkste bijdragen die Forum ETHIBEL levert.

Contact:

Forum ETHIBEL v.z.w.
Vooruitgangstraat 333 b/7
B-1030 Brussel
Tel: +32 (0)2/206.11.11
Fax: +32 (0)2/206.11.10
info@ethibel.org
www.ethibel.org

